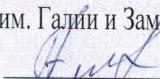


Приложение К коллективному договору

### ПРИНЯТО

На общем собрании трудового коллектива МБОУ «Каркалинская ООШ им. Галии и Замита Рахимовых» протокол № 7 от « 05 » « 04 » 2021 г.


### «УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Каркалинская ООШ им. Галии и Замита Рахимовых» ДМР РТ  
 А.Г. Галиева

Введено в действие приказом № 65 от « 05 » « 04 » 2021 г.



### СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации школы:  Беяева Э.М.  
Протокол № 23 от 05.04.2021г.

## Положение о премировании работников МБОУ «Каркалинская ООШ им. Галии и Замита Рахимовых»

### 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каркалинская ООШ им. Галии и Замита Рахимовых» муниципального образования «Ленингорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Разделом VI п. 14 Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. N 412;
- Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каркалинская ООШ им. Галии и Замита Рахимовых» муниципального образования «Ленингорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее - Школа);

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения творческой инициативы и дополнительного стимулирования работников Школы.

1.3. Премирование работников производится за счет 2-х процентного фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда Школы.

1.4. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях (или в % от ставки, оклада).

### 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников Школы производится по результатам работы работника за квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.1. Премирование работников Школы производится по результатам работы работника за квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. В целях принятия объективного решения по распределению премии работникам Школы создается комиссия (далее Комиссия) на паритетной основе. В состав Комиссии входят 2 человека от администрации школы, 2 человека от работников Школы, избранных на собрании первичной профсоюзной организации. Состав комиссии на учебный год утверждается приказом по Школе.

2.2. Заседание комиссии проводится один раз в квартал. Решение Комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.3. Приказ о премировании издается директором на основании протокола Комиссии по распределению премии.

2.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за квартал, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, наград, и иными основаниями.

2.6. Размер, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и Коллективным договором.

### **3. Показания премирования работников**

3.1. Премирование работников школы может быть произведено по следующим показателям:

3.1.1. *за высокие показатели, достигнутые учащимися по результатам ГИА:*

- показатель по предмету выше муниципального – до 300 руб.

- показатель по предмету выше республиканского и в то же время не ниже муниципального – до 1000 руб.

3.1.2. *за высокие результаты в очных предметных Всероссийских олимпиадах школьников:*

муниципальный этап:

- победитель: 1, 2 человека до 1000 руб., более 2-х человек до 1500 руб.;

- призеры: 1, 2 человека до 700 руб., более 2-х человек до 1000 руб.

республиканский этап:

- победитель до 1500 руб.

- призеры, лауреаты до 1000 руб.

- участники, номинанты до 300 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 3000 руб.

- призеры, лауреаты до 1500 руб.

- участники, номинанты до 800 руб.

3.1.3. *за высокие результаты в очных научно-практических конференциях учащихся:*

муниципальный этап:

- победитель до 700 руб.;

- призеры до 300 руб.

- участники, номинанты до 150 руб.

республиканский этап:

- победитель до 1000 руб.

- призеры, лауреаты до 800 руб.

- участники, номинанты до 300 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 1500 руб.

- призеры, лауреаты до 1000 руб.

- участники, номинанты до 700 руб.

3.1.4. *за высокие показатели учащихся в различных творческих конкурсах:*

муниципальный этап:

- победитель до 300 руб.;
- призеры до 200 руб.
- участники, номинанты до 100 руб.

республиканский этап:

- победитель до 800 руб.
- призеры, лауреаты до 300 руб.
- участники, номинанты до 200 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 1000 руб.
- призеры, лауреаты до 800 руб.
- участники, номинанты до 300 руб.

**3.1.5. за подготовку победителей спортивного, патриотического направления:**

муниципальный этап:

- победитель до 700 руб.;
- призеры до 300 руб.
- участники, номинанты до 200 руб.

республиканский этап:

- победитель до 1000 руб.
- призеры, лауреаты до 800 руб.
- участники, номинанты до 300 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 1500 руб.
- призеры, лауреаты до 1000 руб.
- участники, номинанты до 700 руб.

**1.3.6. за участие в инновационной и методической деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ** от 300 до 700 руб.

**3.1.7. за участие в общешкольных мероприятиях** от 100 до 500 руб.

**3.1.8. за организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы, учащихся, родителей, общественности, за представление своего педагогического опыта:**

- освещение деятельности в СМИ до 300 руб.
- за обеспечение сайта до 1000 руб.
- за проведение мероприятий с привлечением жителей микрорайона до 700 руб.
- за выступление в конкурсах за честь школы до 700 руб.

**3.1.9. за проведение семинара на базе школы:**

школьный уровень:

- организатор семинара до 300 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 200 руб.

муниципальный уровень:

- организатор семинара до 700 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 300 руб.
- помощники организатора до 300 руб.

республиканский, всероссийский уровень:

- организатор семинара до 1000 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 800 руб.
- помощники организатора до 300 руб.

**3.1.10. за участие в семинарах различного уровня на базе других школ** (открытые уроки, мастер-классы, выступления) до 300 руб.

**3.1.11. по результатам участия в конкурсах профессионального мастерства** (достижения в профессиональных конкурсах):

муниципальный этап:

- победитель до 3000 руб.;
- призер, лауреат до 1500 руб.

- участники, номинанты до 700 руб.
- руководитель творческой группы до 1000 руб.
- члены творческой группы до 300 руб.

зональный этап:

- победитель до 4000 руб.;
- призер, лауреат до 2000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.
- руководитель творческой группы до 1500 руб.
- члены творческой группы до 800 руб.

республиканский, всероссийский этап:

- победитель до 5000 руб.;
- призер, лауреат до 3000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.
- руководитель творческой группы до 1000 руб.
- члены творческой группы до 800 руб.

3.1.12. *за организацию и участие в оформлении выставок различного уровня* до 300 руб.

3.1.13. *за дополнительный объем труда, общественно-значимый труд (председатель первичной профсоюзной организации, начальник пришкольного лагеря, секретарь педагогического совета, инженер-программист, ответственный за охрану труда и др.)* от 1000 до 6000 руб.

3.1.14. *в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными и профессиональными юбилейными датами* от 500 руб.

3.1.15. *выплаты по социальным причинам*, согласно Коллективному договору.

3.2. При наличии дисциплинарных наказаний работник школы не может быть премирован.

#### **4. Заключение**

4.1. Настоящее положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

4.2. Настоящее положение распространяется на всех работников Школы и действует до принятия нового.